

KEVADKONVERENTS 2023

20.04 Tallinnas ja veebis  
25.05 Jõhvis

# Mida ootab koolitusest tööandja?



**HAKA** Eesti Hariduse  
Kvaliteediagentuur

# Mida ootab koolitusest tööandja?

## Kiirus, paindlikkus, vajaduspõhine õppekava

- Kiirem, lühem väljaõpe.
- Paindlikkus oleks suurem uue õppekava loomisel.
- Loodav õppekava tööandjast kui ka töötajast lähtuv.
- Väga olulised on erialased oskused; unustada ei tohiks ka üldoskuste õpetamist/ lõimimist (suhtlemine, koostöö, probleemilahendamise oskus).



# Põlvkondlik erisus

## Lühikesed töösuhted

- Kiired baaskoolitused

## Planeet ning inimesed ja heaolu on prioriteetidid (ESG)

- Koolitus peab ühilduma prioriteetidega

## Mitmekesine töötajaskond

- Koolitustel arvestada mitmekesisusega (vanus, rahvus, ...)

## Digioskused

- Leida motiveeriv koolitusvorm



# Mida ootab koolitusest tööandja?

## Koostööd

- Tööandjad ja koolitusasutused saaksid rohkem kokku, et otsida olemasolevatele teemadele, probleemidele lahendusi.
- Riigi- ja töötukassa tuge, et tööandjad saaksid koolitusi võimaldada.
- Maailm on kiiresti muutuv, olla avatud muutustele koolitusvaldkonnas.



**„Mis iganes muutis sind edukaks minevikus, ei tee  
sind edukaks tulevikus“ (Lew Platt).**

Merike Merirand  
Viru Haigla AS (Pihlakodud)  
[www.pihlakodu.ee](http://www.pihlakodu.ee)

