



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti  
tuleviku heaks

„Tööturukoolituse kvaliteedi parendamine“

---

## Eesti Hariduse Kvaliteediagentuuri täienduskoolituse hindamisnõukogu otsus

### KVALITEEDI HINDAMINE

### HANSAVEST KOOLITUSKESKUS OÜ

### MEHAANIKA JA METALLITÖÖ ÕPPEKAVARÜHM

17.02.2023

Eesti Hariduse Kvaliteediagentuuri täienduskoolituse hindamisnõukogu otsustas, et Hansavest Koolituskeskus OÜ on positiivselt läbinud täienduskoolituse kvaliteedihindamise mehaanika ja metallitöö õppekavarühmas.

Lähtuvalt Haridus- ja Noorteameti põhimääruse § 24 lõikest 7 ning võttes aluseks Eesti Hariduse Kvaliteediagentuuri (edaspidi HAKA) täienduskoolituse hindamisnõukogu (edaspidi nõukogu) 08.12.2022 kinnitatud dokumendi „Täienduskoolitusasutuse õppekavarühma kvaliteedi hindamise juhend“ (edaspidi juhend) sedastab HAKA nõukogu järgmist:

1. Hansavest Koolituskeskus OÜ kooskõlastas HAKAga kvaliteedi hindamise mehaanika ja metallitöö õppekavarühmas 26.09.2022.
2. Hansavest Koolituskeskus OÜ esitas õppekavarühma nimi õppekavarühma esmase eneseanalüüsi aruande HAKAle 03.10.2022.a ja täiendatud versiooni 17.10.2022.
3. HAKA kooskõlastas Hansavest Koolituskeskus OÜ-ga hindamiskomisjoni koosseisus:
  - 1) **Veiko Põldmaa** – komisjoni esimees
  - 2) **Vello Vainola** – hindamiseksperit
  - 3) **Sandra Kliimann** – hindamiseksperit
4. Komisjon viis läbi hindamisvestluse virtuaalselt 02.11.2022 ning esitas esialgse hindamisaruande HAKAle 17.11.2022.



5. HAKA edastas hindamisaruande Hansavest Koolituskeskus OÜ-le kommenteerimiseks 14.12.2022. Hansavest Koolituskeskus OÜ teatas, et neil ei ole esmasele aruandele kommentaare ega täpsustusi.
6. Komisjon esitas lõpliku hindamisaruande HAKAle 14.12.2022. Hindamisaruanne on otsuse lahutamatu osa.
7. Lõpliku hindamisaruande ja eneseanalüüsi aruande edastas nõukogu sekretär nõukogu liikmetele.
8. Nõukogu arutas saadud dokumente 17.02.2023 istungil 7 liikme osalusel ning otsustas tuua hindamisaruandest välja järgmised **Hansavest Koolituskeskus OÜ mehaanika ja metallitöö õppekavarühma** koondhinnangud, tugevused ning parendusvaldkonnad ja soovitused.

HINDAMISVALDKONDADE HINNANGUTE KOONDTABEL	
Hindamisvaldkonnad	Koondhinnang hindamisvaldkonnale
1. Õppekava ja õppekavaarendus	<i>Nõuded on täidetud</i>
2. Õppimine ja õpetamine	<i>Nõuded on põhiosas täidetud</i>
3. Koolitajad	<i>Nõuded on põhiosas täidetud</i>
4. Ressursid	<i>Nõuded on täidetud</i>

## Õppekavaarendus ja õppekava

### Tugevused

- 1) Hansavest Koolituskeskus OÜ eesmärk on koolitada potentsiaalseid töölisi otseselt tööandjate vajadustest lähtuvalt. Õppekavade koostamisel on lähtutud klientide soovidest.
- 2) Koolitusasutus tegeleb samal ajal ka töövahendusega, mistõttu paljud koolituse lõpetanud saavad nende kaudu koheselt tööle.

### Parendusvaldkonnad ja soovitused

- 1) Õppekavade õpiväljundid on kohati sõnastatud liiga üldsõnaliselt. Soovitame aruande tekstis viidatud õpiväljundite sõnastusi lähtudes komisjoni tehtud soovitustest täpsustada.

## KOONDHINNANG HINDAMISVALDKONNALE ÕPPEKAVAARENDUS JA ÕPPEKAVA

Hindamisvaldkonnale "Õppekavaarendus ja õppekava" koondhinnangu "**nõuded on täidetud**" andmisel lähtus komisjon järgnevast:

- 1) Koolitusasutus lähtub õppekavade väljatöötamisel ja nende arendamisel selgelt tööandjate soovidest ja vajadustest, eesmärgina valmistada kiiresti ette töötajaid, kes võiksid peale koolitust koheselt töömaailma siseneda ning asutustes tööd leida. Kuna koolituste korraldamisega on asutus tegelenud alles väga lühikest aega, ei ole õppekavade perioodilist ülevaatuse süsteemi veel rakendatud, küll aga täiendatakse õppekavasid lähtuvalt tööandjatelt saadud jooksvatest soovitustest.

- 2) Õppekavad on mõeldud kõigile soovijatele, kes tahavad keevituse või CNC tööpinkide operaatorina tööd leida. Õppekavad on koostatud selle sihtrühma vajadusi ja võimekust silmas pidades.
- 3) Õppekavad on üldiselt sidusad, nende komponendid õppekava lõikes on omavahel vastavuses. Eraldi tähelepanu tuleks siiski pöörata õppe eesmärkide sõnastusele, et need vastaksid rohkem õppe sisule.
- 4) Õppekavade õpiväljundid on arusaadavad, vajavad vaid mõnes kohas veidi detailsemat sõnastamist. Õpiväljundid on oma sisult hinnatavad ja mõõdetavad.
- 5) Tegemist on kiirkursustega, mille eesmärgiks ei ole anda õppijatele põhjalikke teadmisi valdkonnast. Õppe kogumahud ja õppe osakaalude mahud on piisavad, et õppija saaks nende jooksul omandada esmased teadmised ja oskused, et tööle hakata.

## Õppimine ja õpetamine

### Parendusvaldkonnad ja soovitused

- 1) Vestluse käigus selgus, et õppekavas "MIG/MAG keevituse kiirkursus" rakendatakse lisaks õppekavas kirjas olevatele testile ja praktilisele ülesandele osade õpiväljundite saavutatuse hindamiseks ka suulist eksamit (vestlust). Komisjon soovitab selle meetodi samuti õppekavasse lisada.
- 2) Õppekavades ei ole kirjas, millistel tingimustel väljastatakse õppijatele tõend. Lisada õppekavadesse juurde info ka tõendi väljastamise tingimuste kohta.
- 3) Hindamise käigus selgus, et tagasiside kogumise süsteemi asutuses ei ole. Komisjon teeb asutusele soovitusel töötada selline süsteem välja ning asuda seda rakendama. Kõiki koolitajaid tuleb suunata õppijatel tagasisidet küsima ning saadud infot tuleb arvestada õppekavade arendamise ja väljatöötamise juures.

## KOONDHINNANG HINDAMISVALDKONNALE ÕPPIMINE JA ÕPETAMINE

Komisjon tuvastas hindamise käigus järgmist:

Õpiväljundite saavutatust hinnatakse mõlema õppekava puhul testi ja praktilise töö kaudu. Kõikide õpiväljundite saavutatust hinnatakse. Keevituse õppekavas lisandub ka suuline vestlus, mida hindamismeetodina õppekavas märgitud ei ole, eneseanalüüsist ja vestlusest tuli see aga välja.

Õppijate käest süsteemselt ja kirjalikult tagasisidet ei küsita. Seda saadakse mitteformaalselt koolituse käigus, omavahelise vestluse kaudu. Nendest vestlustest mingeid negatiivseid märkusi tulnud ei ole. Teavet õppijate edukuse kohta saadakse koostööpartneritelt ehk tööandjatelt, kelle juurde õppijad peale koolitust tööle lähevad. Sellest allikast saadud info põhjal tehakse õppekavadesse vajadusel muudatusi ja täiendusi. Kuna siiani on enamik õppijaid endale ka kohe kas töö leidnud või on juba tööandja juures tööl, loeb koolitusasutus, et koolitused on andnud õppijatele vajalikud teadmised ja oskused iseseisvalt töömaailmas hakkama saamiseks.

Kuna tagasiside kogumine õppijatelt on väga oluline komponent nii õppekavade kui koolitustegevuse arendamisprotsessis ja praegu seda süsteemselt ei tehta ning ühes hinnatud õppekavas ei ole kirjas ka kõiki hindamismeetodeid, hindab komisjon "Õppimise ja õpetamise" valdkonna **nõuded täidetuks põhiosas**.

## Koolitajad

Parendusvaldkonnad ja soovitused

- 1) Täiskasvanute koolituse seaduse § 11 lõike 2 kohaselt peab asutuse veebilehelt olema leitav ka info täienduskoolitusi läbi viivate koolitajate haridusliku ja tööalase kvalifikatsiooni kohta. Hindamise ajal selgus, et veebilehel on kuvatud nõutav info ainult osade koolitajate kohta. Komisjon soovib lisada veebilehele samasuguse info kõikide asutuse koolitajate kohta.
- 2) Hindamise käigus selgus, et kummalgi praegu koolitusasutuses õpet läbi viival koolitajal ei ole täiskasvanute koolitaja pädevusi. Soovitame koolitusasutusel pöörata oma koolitajate puhul rohkem tähelepanu ka nendele pädevustele ning suunata oma koolitajaid omandama täiskasvanute koolitajatele vajalikke kompetentse.

## KOONDHINNANG HINDAMISVALDKONNALE KOOLITAJAD

Koolitajate hindamisvaldkonna osas tegi komisjon järgmised tähelepanekud:

Koolitusasutuse veebilehel on väljas ainult osaline info koolitajate kvalifikatsiooni kohta. Ühe koolitaja kohta infot hindamise hetkel väljas ei olnud, aga koolitusasutuse juht lubas puuduoleva teabe sinna esimesel võimalusel lisada.

Koolitajad on oma valdkonna praktikud, neil on olemas vajalik kompetentsus koolitusi läbi viia. Siiski ei ole kummalgi koolitajal täiskasvanute koolitaja jaoks vajalikke kompetentse. Selle tähtsusele pole osatud ei ise tähelepanu pöörata ega ole seda pidanud seni vajalikuks ka koolitusasutus ise. Koolitajad täiendavad ennast erialaselt enamjaolt ise. Koolitusasutus panustab siiski ka omalt poolt koolitajate erialaste oskuste tõstmisesse ja täiendamisse.

Õppekavade arendamisse on koolitajad kaasatud, mistõttu on nad ka kursis oma valdkonna õppekavade sisu ning eesmärgiga. Õppijaid informeeritakse koolituse sisust ja õppekorraldusest kohe koolituse alguses.

Koolitajad kasutavad materjali edasiandmiseks asjakohaseid õppemeetodeid: lühikesed loengud vahelduvad praktiliste ülesannetega, mõnede teemade puhul kasutatakse ka õppevideosid.

Komisjon leiab, et kuna veebilehel on info väljas ainult osaliselt ja koolitajatel puuduvad täiskasvanute koolitaja pädevused, siis loetakse koolitajate hindamisvaldkonna **nõuded täidetuks põhiosas**.

## Ressursid

## KOONDHINNANG HINDAMISVALDKONNALE RESSURSID

Komisjoni hinnangul on koolitusasutuse õpperuumid ja nendes kasutusel olevad masinad, seadmed ja õppevahendid piisavad, et õppijad saaksid vajalikud õpiväljundid omandatud. **Nõuded on täidetud.**

9. Nõukogu kaalus 17.02.2023 istungil punktis 8 toodud hindamisaruandes esitatud koondhinnanguid, soovitusi ja tugevusi,

### OTSUSTAS:

**Hansavest Koolituskeskus OÜ on positiivselt läbinud täienduskoolituse mehaanika ja metallitöö õppekavarühma kvaliteedihindamise.**

Otsus võeti vastu 7 poolthäälega. Vastu 0.

10. Isikul, kes leiab, et HAKA poolt läbi viidavate hindamistoimingutega või hindamisnõukogu otsusega on rikutud tema õigusi või piiratud tema vabadusi, on võimalik esitada vaie haldusmenetluse seaduses sätestatud korras. Vaie esitatakse hindamisnõukogule 30 päeva jooksul pärast seda, kui vaide esitaja vaidlustatavast toimingust teada sai või oleks pidanud teada saama.

Hindamisnõukogu saadab vaide hindamisnõukogu vaidekomisjonile, kes esitab viie päeva jooksul vaide saamisest nõukogule kirjaliku erapooletu arvamuse vaide põhjendatuse osas. Hindamisnõukogu lahendab vaide kümne päeva jooksul selle saamisest, võttes arvesse vaidekomisjoni põhjendatud seisukohta. Kui vaiet on vaja täiendavalt uurida, võib hindamisnõukogu vaide läbivaatamise tähtaega pikendada kuni kolmekümne päeva võrra.

### Jüri Jõema

hindamisnõukogu esimees

*/allkirjastatud digitaalselt/*

### Kaie Eha

hindamisnõukogu sekretär

*/allkirjastatud digitaalselt/*